



# Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterorientierung bei der Landesärztekammer Hessen

Die Landesärztekammer Hessen (LÄKH) ist nicht nur Ansprechpartner für Ärztinnen und Ärzte sowie Bürgerinnen und Bürger in Hessen, sondern auch Arbeitgeber für gut 300 Menschen. Neue Mitarbeitende zu gewinnen, verlangt unter anderem danach, den Menschen mit seinen sozialen Bedürfnissen und Vorstellungen für ein ausgeglichenes Berufs- und Privatleben wahrzunehmen.

Immer mehr Berufstätige wünschen sich von ihrem Arbeitgeber, dass sich Job und Familie besser vereinen lassen. Deswegen ermöglicht die Landesärztekammer ihren Beschäftigten stetig mehr familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Gleichzeitig werden Konzepte umgesetzt, welche die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern und das Zusammenwirken der Beschäftigten positiv unterstützen sollen.

Bei der LÄKH werden aktuell flexible Arbeitszeitgestaltungen ermöglicht, Gleitzeitregelungen variabel angewendet sowie mobiles Arbeiten angeboten. Gerade mobiles Arbeiten überzeugt die Mitarbeitenden auch im Hinblick auf Einsparung von Fahrtzeiten, Fahrtkosten und einen positiven Beitrag für die Umwelt beispielsweise durch die Entlastung des Straßen-

verkehrs. Auch ist Teilzeitarbeit während der Elternzeit möglich.

## Förderung der internen Kommunikation

Des Weiteren vermittelt eine über die standardmäßigen Qualifizierungen hinausgehende Schulungsreihe den Mitarbeitenden das Know-how zur besseren Kommunikation und Verhalten in Konflikten. In diesem Sinne werden gleichfalls Betriebsfeste und -ausflüge organisiert, welche den Beschäftigten neben der Arbeit Begegnungen auf persönlicher Ebene ermöglichen. Auch diese Eindrücke können das gemeinsame, teamorientierte und erfolgreiche Erledigen von Arbeitsaufträgen positiv beeinflussen.

Mitarbeiterbefragungen, wie zuletzt zum Thema mobiles Arbeiten, nehmen die Beschäftigten bei der Gestaltung von bestmöglichen Rahmenbedingungen mit. Die regelmäßige Ausbildung, insbesondere im Beruf Kaufmann/-frau für Büromanagement, soll jungen Menschen eine Perspektive geben – oftmals gewinnt die LÄKH dadurch die Kolleginnen und Kollegen von morgen.

## Angebote zur Stärkung der Gesundheit

Im Bereich Gesundheitsmanagement werden zum Beispiel Kurse wie Pilates und Rückenschule angeboten sowie Firmenläufe organisiert. Standortabhängig gibt es einen Fitnessraum, ergonomische Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen sowie Sprudelwasser direkt von Wasserspendern.

Im Herbst eines jeden Jahres werden Gripeschutzimpfungen angeboten. Natürlich stellte die Corona-Pandemie die LÄKH wie alle Unternehmen vor Herausforderungen. Hier hat ein Krisenstab regelmäßig und zeitnah die Mitarbeitenden über alle Regelungen und Schutzmaßnahmen für sie, ihre Familien und natürlich für die uns aufsuchenden Mitglieder informiert. Die



Fotos: Isolde Asbeck

Zwei von „unseren“ Babys, „born 2022“, zu Besuch in der Landesärztekammer Hessen.

Landesärztekammer Hessen legt ebenfalls Wert auf eine Reihe von günstigen Rahmenbedingungen für Arbeitsverhältnisse. Dazu gehören unter anderem eine für die öffentliche Verwaltung positiv adäquate Vergütung inklusive einer Jahressonderzahlung, verschiedene zusätzliche Sozialleistungen, ein für die Mitarbeitenden kostenloses Job-Ticket für das gesamte RMV-Gebiet, welches auch über die maximal mögliche Mitnahmeregelung verfügt und kostenfreie sowie personenbezogene mietbare Parkplätze. Neben der Personalabteilung und einzelnen Mitwirkenden aus anderen Bereichen bezüglich der Umsetzung der genannten Themen widmet sich zudem eine Arbeitsgruppe der Fortführung und Weiterentwicklung des Themenkomplexes, so aktuell auch hinsichtlich der Planung von Gesundheitstagen.

**Christoph Berger**  
Personalleiter

**Lukas Reus**  
Referent der Stabsstelle Medien  
E-Mail: [lukas.reus@laekh.de](mailto:lukas.reus@laekh.de)

